



CIRCULAR No. 150

PARA: PLANTA CENTRAL, COORDINADORES DE UNALDES, RECTORES DE I.E. DEL DISTRITO, FUNCIONARIOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA SED

DE: ANA MARIA GUARDO DE GULFO Subdirectora Técnica de Talento Humano

FECHA: NOVIEMBRE 26 DE 2009

ASUNTO: DILIGENCIAMIENTO FORMATO TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS EN CARRERA

Cordial saludo,

Por medio de la presente me permito informarle que a partir de la próxima evaluación del desempeño correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de agosto de 2009 y el 31 de enero de 2010 se estarán haciendo controles sobre el buen diligenciamiento del formato Tipo de Evaluación del Desempeño.

Por lo anterior le recomendamos revisar antes de enviar a la oficina de Bienestar Social SED, el anexo 2 sobre “Acuerdo de Compromisos Comportamentales”, el cual ha presentado algunas debilidades, en los aspectos de **FORTALEZAS Y RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO**, aspectos que deberán ser tenidos en cuenta para los planes de mejoramiento, en este espacio además deberán anotar:

- Los temas de capacitación necesarios para superar las debilidades presentadas en el desempeño del funcionario durante el periodo a evaluar.

Sugerencias que en conjunto con el instrumento de recolección de información (encuesta) que se aplica a los funcionarios administrativos en carrera, servirán de insumo para el diagnóstico y plan de capacitación año 2010.

Finalmente le agradecemos hacernos llegar a más tardar el 15 de febrero del año 2010, este formato debidamente diligenciado el cual está publicado en nuestra pagina web www.sedcartagena.gov.co link Servicios Virtuales – Descargar Formatos – Instrumento Administrativos en carrera.

Atentamente,

ANA MARIA GUARDO DE GULFO
Subdirectora Técnica de Talento Humano

Proyectó: Yuni Girado Perez
P.U. de Talento Humano

Original firmada

Centro Plazoleta de Telecom, Edificio Mariscal. Teléfono (5) 6644113 Telefax (5) 6648000

Visite nuestra página Web: www.sedcartagena.gov.co
Cartagena - Colombia