

[CODIGO-QR]
[URL-DOCUMENTO]



Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias

CIRCULAR AMC-CIR-000311-2024

Cartagena de Indias D.T. y C., 5 de Agosto de 2024

Para: Rectores IEO, Jefes inmediatos y funcionarios en Carrera Administrativa de la SED financiados con SGP.

Asunto: Evaluación de Desempeño Laboral correspondiente al I semestre del periodo 1 de Febrero 2024 a 31 de Enero de 2025.

Cordial Saludo,

El acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10 de Octubre de 2018, *Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, en su artículo 1 expresa* "Finalidad De La Evaluación Del Desempeño, Es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional".

El período anual de Evaluación del Desempeño Laboral, definido por la Comisión Nacional del Servicio Civil que corresponde del 1 de febrero al 31 de enero y se deberán efectuar evaluaciones parciales semestrales así: **primer semestre** entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio de cada año, y **segundo semestre** entre el primero (1°) de agosto y el treinta y uno (31) de enero del año siguiente y eventuales cuando estas así se requieran.

Teniendo en cuenta lo anterior, nos permitimos solicitar la **EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL PARCIAL**, correspondiente al I semestre comprendido del 1 de Febrero al 31 de Julio de 2024, del personal en carrera administrativa a su cargo.

Esta evaluación de desempeño debe ser realizada a través del aplicativo EDL APP dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) para tal fin; los PDF arrojados por este aplicativo deben ser revisados de manera física por la oficina de Bienestar Social de esta subdirección para posteriormente ser radicados en la oficina de Atención al Ciudadano.

Atentamente,

LUIS CARLOS JARABA CORREA
Subdirector Técnico de Talento Humano

Proyectó: Katherine Gonzalez Mogollón Profesional Universitario